

A Kassák Alapítvány esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terve (Gender Equality Plan)

A Kassák Alapítvány esélyegyenlőségi terve magában foglalja a nemi egyenlőségi tervet és annak tervezett intézkedéseit is. A nemi egyenlőségi terv összeállítása a Horizont Európa kutatási és innovációs keretprogram létrehozásáról, valamint részvételi és terjesztési szabályainak megállapításáról, továbbá az 1290/2013/EU és az 1291/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló Európai Parlament és Tanács 2021. április 28-i (EU) 2021/695 rendelet (a továbbiakban: (EU) 2021/695 európai parlamenti és tanácsi rendelet) preambuluma (53) bekezdése, és a Horizont Európa kutatási és innovációs keretprogram végrehajtását szolgáló egyedi program létrehozásáról és a 2013/743/EU határozat hatályon kívül helyezéséről szóló Tanács 2021. május 10-i (EU) 2021/764 határozatának, valamint az (EU) 2021/695 európai parlamenti és tanácsi rendelettel létrehozott Horizont Európa kutatási és innovációs keretprogram ajánlásainak figyelembevételével történt.

I. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv hatálya, célja, alapelvei

1. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv hatálya

1.1. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv a Kassák Alapítvány valamennyi munkavállalójára, valamint az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra is kiterjed.

2. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv célja

2.1. A Kassák Alapítvány kiemelt figyelmet fordít a nők, a 40 évnél idősebb munkavállalók, a pályakezdők, a roma származásúak, a fogyatékkal élő munkavállalók, a kiskorú gyermeket nevelők, a gyermeket egyedül nevelő munkavállalók, a tartósan beteg gyermeket nevelők és a nagycsaládosok esélyegyenlőségének előmozdítására.

2.2. A Kassák Alapítvány elkötelezett a nemi esélyegyenlőség biztosítása iránt, és törekszik továbbá a nemi sztereotípiák felszámolására, a munka és a magánélet közötti egyensúly fokozására és a nemek közötti egyenlőség előmozdítására a nemi alapú megkülönböztetéstől mentes, egyenlő díjazás elvét is szem előtt tartva.

2.3. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv célja, hogy a munkavállalók számára teljeskörűen biztosítsa az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményének érvényesülését az életkoron, a fogyatékonyságon, a faji és etnikai háttéren, a valláson és meggyőződésen, illetve a szexuális irányultságon alapuló egyenlőtlenségek megszüntetésére, valamint az egyenlőség és diverzitás előmozdítására az állások pályáztatási eljárása során, a munkavállalás megkezdése előtt és alatt egyaránt, a jelen határozatban foglalt alapelvek szem előtt tartásával.

3. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv alapelvei

3.1. Hátrányos megkülönböztetés tilalma: a Kassák Alapítvány az egyenlő bánásmód követelményének megtartása és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében megelőzi és megakadályozza a vele foglalkoztatási jogviszonyban álló munkavállalók és egyéb jogviszonyban foglalkoztatottak hátrányos megkülönböztetését. A hátrányos megkülönböztetés tilalma kiterjed a meghirdetett állásokra pályázó személyekre, a munkaerő felvételre, az alkalmazásnál a munkabérek, a juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, a foglalkoztatási jogviszony megszüntetésére, és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. Ez alól kivételt képeznek a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esetei.

3.2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása: a munkáltató a foglalkoztatás során, illetve a jogviszony létesítésekor tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét, valamint olyan munkafeltétel, munkakörülmény és munkahelyi légkör kialakítására törekszik, amely hozzájárul az alapvető értékek megőrzéséhez.

3.3. Az egyenlő bánásmód: az esélyegyenlőség elve a hátrányos helyzetű csoportok előnyben részesítését teszi lehetővé annak érdekében, hogy hátrányukat leküzdhessék. Ennek értelmében a Kassák Alapítvány tiltja a hátrányos megkülönböztetést valamennyi működési folyamatában, és törvény adta keretek között él az előnyben részesítés lehetőségével. A Kassák Alapítvány az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, és ebből a célból a sérelmet elszenvedett féllel, illetve az eljáró hatósággal, valamint gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez intézkedéseket.

II. Általános rendelkezések

4. A Kassák Alapítvány munkavállalóinak adatai, helyzetelemzés

4.1. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi tervben foglalt célok megvalósítása érdekében az adatok begyűjtését, a helyzetelemzést és a következtetések levonását a Kassák Alapítvány kuratóriumi elnöke (képviselője) végzi.

4.2. A helyzetelemzés célja, hogy a Kassák Alapítvány minden évben reális képet kapjon az aktuális esélyegyenlőségi helyzetről, a megtett lépések eredményességéről, az előrehaladásról, továbbá elősegíti az esélyegyenlőség további javításához szükséges lépések kidolgozását.

5. Az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód követelményének megvalósítása érdekében kitűzött célok

5.1. A Kassák Alapítvány az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód követelményének megvalósítása érdekében az alábbi célokat tűzi ki:

- a) nők és férfiak arányos képviselésének biztosítása,
- b) egyenlő munkafeltételek biztosítása,
- c) munka és magánélet egészséges egyensúlyának elősegítése,
- d) a kezdő és fiatal munkavállalók beilleszkedésének elősegítése,
- e) egyéb hátrányos helyzetű munkavállalók (GYES-en, GYED-en lévők, 40 év felettiek képzettség szempontjából, öt éven belül öregségi nyugdíjra jogosulttá válók) foglalkoztatási helyzetének javítása,
- f) a kiválasztási, felvételi folyamat során, valamint a munkaerő-felvétel és a szervezeten belüli, pozíciók közötti mozgások esetében az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése,
- g) az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv naprakészen tartása.

6. A célok elérése érdekében tett intézkedések

6.1. A célok elérése érdekében a Kassák Alapítvány az alábbi intézkedéseket fogatosítja:

- a) a részvétel biztosítása mindkét nem számára a döntéshozatalban,
- b) az egyenlő munkafeltételek biztosításának folyamatos ellenőrzése,
- c) családbarát intézkedések bevezetése, támogatása,
- d) a nyitott pozíciókat a Kassák Alapítvány nyilvánosan, mindenki számára hozzáférhetően teszi közzé
- e) a kiválasztás során az iskolai végzettség, releváns tapasztalat, továbbá a munkakör betöltéséhez szükséges készségek, képességek és jártasságok alapján dönt a kiválasztásról,
- f) a munkafeltételek biztosítása során a Kassák Alapítvány minden munkavállalója számára garantálja a szervezeti erőforrásokhoz való azonos hozzáférés lehetőségét, a feladatok elvégzéséhez szükséges mértékben,
- g) a munkakörülmények biztosításakor a Kassák Alapítvány törekszik egészséges környezetet teremteni munkavállalói számára, ösztönzi őket egészséges életmód folytatására,
- h) a Kassák Alapítvány igyekszik a speciális munkakörülményeket igénylő pályázók, illetve munkavállalók igényeinek megfelelő környezet biztosítására,
- i) a fogyatékkal élő munkavállalók számára akadálymentes munkakörnyezet kialakítása,
- j) a Kassák Alapítvány a képzési, fejlesztési lehetőségeket is az egyenlő bánásmód követelményének figyelembevételével biztosítja,
- k) a Kassák Alapítvány minden pozícióban, munkakörben vizsgálja a nő-férfi arány alakulását,
- l) a Kassák Alapítvány vizsgálja a közvetlenül a nyugdíj előtt állók életpályáját, számukra szükség esetén egyéni megoldásokat javasol,
- m) a Kassák Alapítvány rendszeres és dokumentált kapcsolatot tart fenn a GYES-en, GYED-en lévő munkavállalókkal,
- n) a Kassák Alapítvány indokolt esetben lehetővé teszi munkavállalói részére a részmunkaidő lehetőségét, illetve az atipikus foglalkoztatási formák térnyerését,

- o) a Kassák Alapítvány figyelmet fordít munkavállalói egészségügyi állapotára; a kötelező éves foglalkozás-egészségügyi szűrést a szolgáltatón keresztül egy bővített juttatási csomaggal egészíti ki,
- p) az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv célkitűzéseinek folyamatos ellenőrzése, jogszabályváltozás és szükség esetén az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv módosítása.

7. A nemi esélyegyenlőség előmozdításához rendelt erőforrások biztosítása

7.1. A Kassák Alapítvány a nemi esélyegyenlőség előmozdítása érdekében 2026.01.01-től kezdődően nemi esélyegyenlőségi felelőst jelöl ki.

7.2. A nemi esélyegyenlőségi felelős minden évben a helyzetelemzés elkészítését követően egy rövid jelentésben összegzi a nemi esélyegyenlőség támogatása és annak biztosítása terén elért éves előrehaladást, és annak eredményétől függően javaslatot tesz a nemi esélyegyenlőséget előmozdító intézkedések fenntartására, illetve szükség esetén további intézkedéseket, indikátorokat javasol.

8. Eljárásrend az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén

8.1. A munkáltató és a munkavállaló közös érdeke a konfliktusok a Kassák Alapítvány belüli megoldása. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése, így különösen a közvetett és a közvetlen hátrányos megkülönböztetés, a zaklatás, a jogellenes elkülönítés, megtorlás esetleges előfordulása esetén a sérelmet szenvedett munkavállaló (a továbbiakban: sértett) részére panasztételi eljárást (a továbbiakban: eljárás) biztosít.

8.2. Az eljárás panasz megtételével indul, melyet a sértett a Kassák Alapítvány képviselőjénél írásban vagy szóban tehet meg.

8.3. A panaszt az Esélyegyenlőségi Bizottság vizsgálja ki, amely 3 főből áll, elnöke a kinevezett nemi egyenlőségi biztos, valamint tagjai a Kassák Alapítvány más munkavállalói.

8.4. A panaszt az Esélyegyenlőségi Bizottság a panaszról kialakított írásbeli véleményével együtt a panasz megtételétől számított 15 napon belül a Kassák Alapítvány képviselője elé terjeszti egyeztetés, döntés vagy intézkedés megtétele céljából.

8.5. Amennyiben a panasz munkáltatói intézkedés ellen irányul, a Kassák Alapítvány képviselője a kifogásolt munkáltatói intézkedés végrehajtását a vizsgálat idejére felfüggesztheti.

8.6. A panaszt a Kassák Alapítvány képviselője bírálja el az Esélyegyenlőségi Bizottság véleményének figyelembevételével.

8.7. A panasz tárgyában hozott döntésről a sértettet a Kassák Alapítvány képviselője írásban tájékoztatja.

8.8. A sértett a döntéssel szemben az illetékes törvényszékhez, mint munkaügyi bírósághoz fordulhat.

9. Adatvédelem és adatkezelés az eljárás során

9.1. A Kassák Alapítvány mint adatkezelő az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi tervben vállalt célkitűzések megvalósításához, a vállalt intézkedések végrehajtásához szükséges személyes és különleges adatok kezelése során a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletében (GDPR), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információ szabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben foglaltak betartásával, valamint az érintettek személyiségi jogainak tiszteletben tartásával jár el.

9.2. Az adatkezelés célja a munkavállalók számára az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi tervben meghatározott kedvezmények biztosítása. Az adatkezelés jogalapja az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése.

III. Záró rendelkezések

10. Közzététel

10.1. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi terv elfogadását és aláírását követően közzétételre kerül a Kassák Alapítvány internetes honlapján.

10.2. Az esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi tervet a Kassák Alapítvány foglalkoztatási jogviszonyban álló, valamint a jövőben ilyen jogviszonyt létesítő munkavállalókkal ismertetni kell.

10.3. A jelen esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi tervben foglaltak teljesülését évente felül kell vizsgálni, és szükség esetén gondoskodni kell annak módosításáról, aktualizálásáról.

Budapest, 2025. július 22.



Szeredi Merse Pál
kuratóriumi elnök
Kassák Alapítvány